



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๓๑๖๐ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๑๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรม STORNG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพรหมสถิตย์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๑๐๐ คน เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพิมพ์พร หิมะ)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร)
เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ


(นายวิวัฒน์พล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรสวนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรม STORNG. ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง.....ถ.อ.ร.ม. ๖. ต.วังน้ำเย็น. อ.วังน้ำเย็น. จ.สระแก้ว ๒๗๒๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลิตา.....ผู้ประสาน..... โทรศัพท.....๐๘๖ - ๐๓๗๒๑๕๖๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสวนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....กิจกรรมอบรม.....เรื่อง.....รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๑๐๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รู้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปรับฐานความผิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วม	

ลงชื่อ.....
 (นางสาวพิมพ์พร นิมะ)
 ผู้อำนวยการ

ตำแหน่ง.....
 วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ผู้รายงาน



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รายการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๑๑๐

ชื่อผู้ประกอบการ นางสาวชลิตา ผู้ดกระโทก โทรศัพท ๐๘๖-๐๙๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จัดทำเป็นการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๙,๓๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๙,๓๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

● เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๗๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖๐ วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ตรงตามมาตรฐานปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

/รายละเอียด...

รายละเอียดเบื้องต้น

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง รมรตต่อตัวในการใช้ชีวิตของโรงพยาบาลตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐	๘๐%	-ไม่มี	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในโรงพยาบาลตั้งใหม่เริ่ม ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้าน การะบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ ความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในโรงพยาบาลตั้งใหม่มี ๘๐ ได้รับการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มีพบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดกิจกรรมเสริมสร้างต่อด้านพฤติกรรม เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Mindset) สร้างความนิยมนิยมซึ่งอสังหาริมทรัพย์/ร่วมต่อด้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตั้งใหม่

ลงชื่อ
 (นางสาวพิมพ์อร หิมะ)
 ตำแหน่ง
 วันที่ ๐๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 ผู้รายงาน