



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท. ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔
ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๒๒.....วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง...ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศแนวทางการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติงานบริหาร.....
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๗ กำหนดให้ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๕ เป็น แนวทางในการวางระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศแนวทางการดำเนินงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานประกาศผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เพื่อเผยแพร่ให้กับสาธารณสุขชน รับทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวิวัฒน์พล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น