



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์... ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔
ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๒๑.....วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง...ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน.....
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๖ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เพื่อเผยแพร่ให้กับสาธารณชนรับทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวิวัฒน์พล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น