

ชมรม STRONG โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม "ชมรม STRONG "และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๒. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG

๑. มีการกำหนดสมาชิกกลุ่มอย่างชัดเจน
๒. มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๓. มีการเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ
 - มีการกำหนดเป็นในขั้นตอน การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร
 - เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ให้กับเจ้าหน้าที่ทราบในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่
 - การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี
๔. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงานเช่น
 - การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
 - การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
 - จัดช่องทางกรรเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในโปรแกรมความเสี่ยง