



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

## ๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรม STORNG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๑๐๐ คน เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามเรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)  
เจ้าพนักงานธุรการ

(นางจันทรีนิภา เกตตรา)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวัฒนพล จิตีลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)


ชื่อชมรม..... ชมรม STORNG. ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น..... หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๐๔ ม. ๖ ต.วังน้ำเย็น อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว ๒๒๒๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชลิตา..... ผู้ตรวจฯ..... โทรศัพท์..... ๐๘๖ - ๐๓๗๖๑๕๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....กิจกรรมอบรมเรื่อง.....เรื่อง.....รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๑๐๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกัน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนร่วม	

ลงชื่อ..... ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวพิมพ์อร.....พิมพ์)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....  
วันที่.....๑๓.....เดือน.....กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ชมรม STORNG.ต่อต้านการทุจริต.โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ..... ๓๑๔.ม.๒.ต.วังน้ำเย็น.อ.วังน้ำเย็น.จ.สระแก้ว.๒๗๒๑๑

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลิตา. ผักกระเทียม

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น .....๑..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

โทรศัพท์ ๐๘๖๖-๐๓๗๖๑๕๖

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม อบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐	๘๐%	-ไม่มี	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้านการเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการมีส่วนร่วมร่วมกันในการบูรณาการการทุจริตและปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน  
ไม่พบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างความเชื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ ..... **กิตกษ** ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวพิมพ์อร ทิมข)

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการ .....  
วันที่ **๐๓** เดือน **กุมภาพันธ์** พ.ศ. **๒๕๖๕**



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองสุขภาพของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรม STORNG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง.....ต.อ.ม.จ.ต.วังน้ำเย็น อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว ๒๗๒๒๑.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๐๓๗๐-๐๕๕๖.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชลิตา ผู้ประสานงาน.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...กิจกรรมอบรมเรื่อง...รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๑๐๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติสุจริตและความดีการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาววิมลพร... หิมะ)

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่.....๑๓.....เดือน.....กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรม STORNG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง.....ต.อ.จ.ม.๖.ต.วังน้ำเย็น.อ.วังน้ำเย็น.จ.สระแก้ว ๒๗๒๑๐.....โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวชลิตา ผู้ดูแลทั่วไป.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม อบรม เรื่อง รมรตืออิต้าน การทจขชของรพพพวบวตว้งน้เย้น ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐	๘๐%	-ไม่มี	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในโรงพยาบาลอวตว้งน้เย้น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ กระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน



บุคลากรในโรงพยาบาลอวตว้งน้เย้น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประจักษ์

จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อรณรงค์ทัศนคติ (Mindset) สร้างความตื่นตัวและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวพิมพ์พร ทิมะ)  
ตำแหน่ง   
วันที่ ๐๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ซึ่งเป็นเครือข่ายชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นในเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลวังน้ำเย็น  
 สถานที่ตั้ง ..... ๓๑๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๑ ..... ๑๘๖-๐๓๗๒๑๕๖  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวชลิตา ผู้ดกระโทก โทรศัพท ..... ๑๘๖-๐๓๗๒๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒๐,๒๑๐ บาท

จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๒๑๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อรายงานผลกรทำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๗๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....๑๒..... วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ตรงตามสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มี คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ให้บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ตรงตามสามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๒. กิจกรรม ประกวดผลงาน วิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำ เย็น จำนวน ๔๐ คน	๘๐ %	๑๘,๓๐๐	งานคุณภาพ	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพ งานให้ดีขึ้นและได้แสดง ความสามารถ มีเวทีที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่
๓. กิจกรรมรายงานสแกนหน้า	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัย และตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ ประชาชน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ประเด็นความเสี่ยง ๓ ประการ ดังนี้ ๑.การจัดหาพัสดุ ๒.การใช้รถราชการ ๓.การจัดทำโครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุมเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกการศึกษาวัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดีงามของท้องถิ่น
๕. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

/ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน...

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน  
เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ มีจรรยาบรรณที่ตั้งมาตรฐานปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนขับเคลื่อนจรรยาบรรณของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเนิงาน  
.....ไม่พบ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป  
.....ไม่พบ.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
( .....นางสาวพิมพ์อร ทิมะ..... )  
ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการ.....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลิตา ผัดกระโทก.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๐๙๗๖๑๕๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	✓		๒๔๘	ให้บุคลากรทุกคนมีจริยบรรณ ที่ดีงามสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๒. กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย	✓		๔๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่	
๓. กิจกรรมรายงานสแกนหน้า	✓		๒๔๘	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ประชาชน	
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	✓		๖๐	ส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๕. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา	✓		๒๔๘	หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ประเมินความเสี่ยง ๓ ประการ ดังนี้ ๑.การจัดหาพัสดุ ๒.การใช้ราชการ ๓.การจัดทำโครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดี งามของท้องถิ่น	

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(.....นางสาวพิมพ์พร วิชาญ.....)

ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการ.....

วันที่ .....เดือน ..... พ.ศ. ....