



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๑๐๗๓ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม รอบ ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔) เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๕/๒๙๔๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมสตรีงต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย EB ๑๘ กำหนดให้หน่วยงานรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดจัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมสตรีงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๓๐ คน เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เสร็จสิ้นแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม รอบ ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔) เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพิมพ์พร หิมะ)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นางจันทรีนิภา เกตตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวิวัฒน์พล จิติลากะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

รายงานสรุปผลกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ธรนรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
-บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้าน การปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีของ หน่วยงาน อย่างน้อย เดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็นรับทราบ และ ปฏิบัติตามเป้าหมาย	แบบสอบถาม
-จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ เป้าหมายกาดำเนินงานของ ชมรมสตรีตรง ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ความคิดเห็น มีผู้เข้าร่วม ๖๐ คน	แบบสอบถาม



คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถ แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ดังรายชื่อดังนี้

๑. นายวัฒนพล จิตติลาภะ	ตำแหน่ง	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางจันทร์นิภา เกตุรา	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางรณนา ไวยวาจี้	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางนารี คงกระจ่าง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางบังอร ผามั่น	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายนิรันดร์ ปิยะนาทอัครนันท์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวทิพย์ธัญญา สนธิระ	ตำแหน่ง	แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๙. นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวพิมพ์อร หิมะ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
๒. จัดกิจกรรมให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
๓. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๔. ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

/๕. รวบรวม...

๕. รวบรวมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อร่วมกับคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ไม่ให้เกิดการทุจริตในกิจกรรมต่างๆ

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิวัฒน์พล จิติภาละ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ภาพประกอบการอบรม ธารรงค์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น



โรงพยาบาลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว



ZER
TOLERANCE
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม สตรีรองผู้อำนวยการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
 สถานที่ตั้ง ๓๑๔.ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐ โทรศัพท ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชลิตา ผู้ดกระโทก

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง รมรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๓๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	

ลงชื่อ **กิตติ์** ผู้รายงาน
 (นางสาวพิมพ์อร ..หิมะ ..)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
 วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมสตรีของต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็น
สถานที่ตั้ง ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสวชิตา..... ผู้ตรวจโทก..... โทรศัพท์..... ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..๒๕๕..คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ..๑๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น.....๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อแสดงเจตนาของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึก ปฏิบัติงานมียึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่หนึ่ง
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลลี้วังน้ำเย็น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑.....วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ธรรมนูญการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป		✓			บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปรับปรุงฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เพื่อให้บุคคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มีพบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อปรับปรุงทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ



(นางสาวทิพย์ธร ธิเมะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้รายงาน