



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔.....

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๑๐๗๔..... วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม รอบ ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔) เรื่อง ขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๕/๒๙๔๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๔๑/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย EB ๑๘ กำหนดให้หน่วยงานรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมในการทำกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ตึก OPD ๔ ชั้น และเชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นร่วมทำบุญ ตักบาตร โดยจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น เพื่อนำข้าวสารบริจาคให้งานโภชนาการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสารเสร็จสิ้นแล้ว


๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามรอบ ๖ เดือน (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔) เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางจันทรีนิภา เกตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายวัฒนพล จิติลากะ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

- รายงานสรุปผลกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
 ๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
-บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น อย่างน้อย เดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นรับทราบ และปฏิบัติตามเป้าหมาย	แบบสอบถาม
-จัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามนโยบายขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ความคิดเห็น มีผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน	แบบสอบถาม



คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ที่ ๑๔๑/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนมทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑.๑ นายวัฒน์พล จิตติลาภะ | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ | เป็นที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นางรณนา ไวยวาจี้ | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ | ประธาน |
| ๑.๓ นางจันทร์นิภา เกตรา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธาน |
| ๑.๔ นางนารี คงกระจ่าง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร | ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางบังอร ผามั่น | ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นายนิรันดร์ ปิยนาทอัครนันท์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวทิพย์ธัญญา สนธิระ | ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางวันทนา รักษาพล | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวขวัญมนัส ปะนะทัง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นายอุดม สียา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |

/๑.๑๒ นางสาววาสนา...

๑.๑๒ นางสาววาสนา ขำนาญอักษร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวสมพร นวยะพันธ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวณัฐติกา งามขุนทด	ตำแหน่ง นักเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวสุภาพร กตัญญู	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นายบรรจง บุญศิริ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นายภานุพงศ์ จันทรวงศ์	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและเลขา
๑.๑๙ นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๑ นางสาวพิมพ์อร หิมะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยกระสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชื่อ ชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการจัดส่งเสริมศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายฉัตรนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ภาพประกอบการอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น



ภาพประกอบการทำกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันเข้าพรรษา
วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตึก OPD ๔ ชั้น





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน..... โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง.....๓๑๔.ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๒๗๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชติตา ผู้ดีกระโทก.....โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรมและสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง	
๒. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามนโยบายขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๑๐๐	นำข้าวสารบริจาคให้กับโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเพื่อนำไปประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาลและลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสารในแต่ละเดือน	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....นางสาวพิมพ์พร ทิมะ.....)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
 วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
 สถานที่ตั้ง ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๑
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชลิตา ด้ดกรระโทก โทรศัพท์ ๐๘๕๖-๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๕ คน
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
 เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

● เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
 ● เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ร้อยละ ๘๐
- เพื่อนำข่าวสารบริจาคเงินมาใช้ในการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหาร

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ขับเคลื่อน ชมรมศิษย์ธรรมของโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป		✓			บุคลากรในโรงพยาบาล วังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ อย่างน้อย เดือนละ ๑-๒ ครั้ง
๒. กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ตาม นโยบายขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป		✓			นำข่าวสารมาบริจาคให้โรงพยาบาลวัง น้ำเย็น นำไปประกอบอาหารให้แก่ ผู้ป่วยในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และลด ค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสารในแต่ละ เดือน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... เพื่อนำข่าวสารบริจาคให้ชุมชนใกล้เคียงที่กิจกรรมระดมอาสาสมัครให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสาร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำนิมงาน

.....ไม่พบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....นางสาวพิมพ์อร ทิมะ.....)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
วันที่ เดือน พ.ศ.