



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม... สตรีองค์กรต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น... หน่วยรายงาน... โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง... ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๑๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน... นางสาวชลธิดา ผู้ดีกระโทก... โทรศัพท์... ๐๘๖-๐๓๗๒๖๑๕๖

ผลการดำเนินงานเป็นรูปปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง รมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๓๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็นร้อยละ ๘๐ ได้รู้ถึงความรู้ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาวพิมพ์อร ทิมเส)
 ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานธุรการ
 วันที่... เดือน... พ.ศ.



แบบบปฟอร์มที่ ๓
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๑ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม สโมสรต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประกอบการ นางสาวชลิตา ผู้ดกประไพทก โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง รมรศ ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๓๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป					บุคลากรในโรงพยาบาล วังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับ ความรู้ด้านการเสริมสร้าง กระบวนการทำงานร่วมกันใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต และปรับฐาน ความคิดการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ส่วนรวม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ได้สำเร็จ ๘๐% ได้ได้รับความรู้ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ(Mindset) สร้างความยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์อร ทิม)

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่

เดือน

พ.ศ.