



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ขั้นตอนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลี้ดงน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลลี้ดงน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุจิตา ผู้ดีกระโทก โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๐๗๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลี้ดงน้ำเย็น
- เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)


ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑.....เดือน

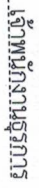
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ทั้ปฏิบัติงานบัตร ร้อยละ ๘๐
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลี้ดงน้ำเย็นได้ สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมทางศาสนา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรม อบรม เรื่อง จับคู่เลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๑. บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ อย่างน้อย เดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง	นางสาวชลิตา ผู้ตรวจโรค	๖๐	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย				✓	
๒. กิจกรรม ทำบุญวันเกิด เนื่องในวันเข้าพรรษาตาม นโยบายขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็นได้ร่วมทำบุญตักบาตร ร่วมกัน เนื่องในวันเข้าพรรษา ๒. เพื่อนำเข้าสารบริจาคให้ โรงพยาบาลวังน้ำเย็นไปประกอบ อาหารให้ผู้ป่วยในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหาร ในแต่ละเดือน	นางสาวชลิตา ผู้ตรวจโรค	๑๙๒	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย				✓	
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวชลิตา ผู้ตรวจโรค)

ตำแหน่ง 
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ช่วยเหลือจากชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายวิวัฒน์พล จิตใจภะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุ้มครองของกรมสุขภาพจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมเคลื่อนไหวชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชลิตา ผู้ดกระโปก โทรศัพท ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุ้มครองของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๖๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รู้ความรู้อันคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรมและสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง	
๒. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันเข้าพรรษา ตามนโยบายขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๑๐๐	นำข้าวสารบริจาคให้กับโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเพื่อนำไปประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาลและคัดค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสารในแต่ละเดือน	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวชลิตา ผู้ดกระโปก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๓

รอย ๖ เตือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอย ๑๒ เตือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมเลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐.

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชลิตา สัตถะโสภา โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป				✓	บุคลากรโรงพยาบาล วังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับ ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมและ สื่อต่าง ๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง
๒. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่อง ในวันเข้าพรรษา ตามนโยบาย ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๑๐๐	๙๐ %	-	บริหารทั่วไป				✓	นำข่าวสารบริจาคให้กับ โรงพยาบาลวังน้ำเย็นเพื่อ นำไปประกอบอาหารให้กับ ผู้ป่วยในโรงพยาบาลและลด ค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหารใน แต่ละเดือน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ลงชื่อ
นางสาวจตุติดา ผู้ดกรรโนทก
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้รายงาน

ข้อดีหรือข้อด้อยของระบบที่มีอยู่ในปัจจุบันคือมีข้อดีในการดำเนินงานที่รวดเร็วและถูกต้องตามหลักการบัญชี
การดำเนินงานและประกอบธุรกิจในประเทศไทยได้เป็นอย่างดีและมีความเหมาะสม สหกรณ์ของเราอยู่

ระดับบัญชีกับให้ระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานและมีความเหมาะสมในการดำเนินงาน
นางนงนิจาเนตรระบบแบบ ๒๐๒๒/๒๐๒๓

เพื่อเปลี่ยนแปลงระบบบัญชี
นางนงนิจาเนตรระบบแบบ ๒๐๒๒/๒๐๒๓
นางนงนิจาเนตรระบบแบบ ๒๐๒๒/๒๐๒๓