

ชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น และสร้างเครือข่ายป้องกัน ปรามปราม และร่วมมือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่างๆ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ และสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงานของภาครัฐ

ชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. สมาชิกชมรม STRONG

๑. นายวัฒนพล จิตลาภะ	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางจันทร์นิภา เกตุรา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางรณนา ไวยวาจี้	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางนารี คงกระจำง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นางบังอร ผามั่น	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายนิรันดร์ ปิยะนาทอัครนันท์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะทำงาน
๘. นางสาวทิพย์ธัญญา สนธิระ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
๙. นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวพิมพ์อร หิมะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๔. เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๔. แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในกรหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรทุกระดับมีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้



(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายวิฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น