

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

๑. ชื่อกิจกรรม

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการรณรงค์การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรของโรงพยาบาล ดังนั้นจึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรทุกระดับ ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๓. หน่วยงานดำเนินการ

คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตนาของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต จำแนกผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่หนึ่ง ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๕. วิธีดำเนินการ

จัดอบรม ๑ วัน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ทีมงานและบุคลากรทุกระดับ

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๘. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑๐. ตัวชี้วัด

บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง



(นางจันทร์นิภา เกตตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น