

ก/ส

18 ม.ค. 2564



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานการพยาบาล) โทรศัพท์ ๐-๓๓๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๓๐๑

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๒/๗๖ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็นลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกรทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

### ๑. เรื่องเดิม

กลุ่มงานการพยาบาล รับผิดชอบ EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

EB ๒๔ หน่วยงานต้องมีประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานการพยาบาล ขออนุมัติให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็นลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ดังเอกสารแนบท้าย)

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ก/ส

(นางนารี คงกระจำง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

อนุมัติ

(นายวิฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



ประกาศ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรื่อง เจตนาารมณัการป้องกันและแก้ไขปัญหการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น มีเจตนาารมณัร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการลวงละเมิด หรือคูกคามทางเพคในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพคต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณัการป้องกันและแก้ไขปัญหการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพค ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพค ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพค และไม่กระทำการใดที่เป็นการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพค ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการลวงละเมิดหรือคูกคาม ทางเพคในการทำงานเพื่อมิให้มีการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพคในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายแพทย์ฉนพล จิตลภา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น