



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๕ ๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๗

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/ว๑๐๔

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมสาธารณสุขที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ดังวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการ กลไก การจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

### ๓.ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอให้แจ้งกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานเพื่อบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตนตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

### ๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นางจันทร์นิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป