



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๕ ๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๗

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/ว๑๐๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน

๑.เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมสาธารณสุขที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ดังวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง และแนวทางการแก้ไข พร้อมทั้งจัดแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุขสถิตย์อาคารแพทย์แผนไทย

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุขในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ จึงเห็นควรประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

๔.ข้อเสนอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน เข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาดังกล่าว

(นางจันทร์นิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป