ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๓. ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย โรงพยาบาลวังน้ำเย็น | เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการของแต่ละหน่วยงาน | จำนวนผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัยที่ส่งประกวด ≥ ๓ เรื่องต่อประเภท | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ๔๐ คน | ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๕ บาท | ๒,๒๐๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ก.ค.-๖๓ | | | | | | | | | | ๒,๒๐๐ | | | นางสาวเบตระกิล คงกะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| | | | | ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ วันๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท | ๒,๔๐๐ | | | | | | | | | | | | ๒,๔๐๐ | | | |
| | | | | ๓. ค่าตอบแทนกรรมการ จำนวน ๓ คนๆละ ๔๐๐ บาท | ๑,๒๐๐ | | | | | | | | | | | | ๑,๒๐๐ | | | |
| | | | | ๔. เงินรางวัล รางวัลที่ ๑ รางวัลละ ๒,๐๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ๑รางวัล | ๖,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | ๖,๐๐๐ | | | |
| | | | | รางวัลที่ ๒ รางวัลละ ๑,๕๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ๑รางวัล | ๔,๕๐๐ | | | | | | | | | | | | ๔,๕๐๐ | | | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑. ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (ต่อ) | | | | รางวัลที่ ๓ รางวัลละ ๑,๐๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ๑รางวัล | ๓,๐๐๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | | | | | | | | | | | ๓,๐๐๐ | | | นางสาวนครนะภัส ศุภกะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| | | | | รางวัลชมเชย มี ๓ รางวัลๆ ละ๕๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ๓รางวัล | ๔,๕๐๐ | | | | | | | | | | | | ๔,๕๐๐ | | | |
| ๓ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๓ | ๒๓,๘๐๐ | | | | | | | | | | | | ๒๓,๘๐๐ | | | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๒. ประกวดอสม. ดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ, สาขาอนามัยแม่ | ๑. อสม.เกิดความภาคภูมิใจในการทำงานอาสาสมัคร ๒.อสม.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาต่อยอดสิ่งดีๆที่เกิดขึ้นในชุมชน | ๑.อสม. ชมรม อสม. ตำบลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่น ๒.อสม. ที่เข้าร่วมประกวด อสม. ดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด | ๑. อสม.ตำบลวังน้ำเย็น ๒ คน ๒. พี่เลี้ยง อสม. ๓ คน | ๑. ค่าถ่ายเอกสาร ๒๐๐๐ แผ่นๆละ ๐.๕ บาท | ๑,๐๐๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ต.ค.๖๒-ม.ค.๖๓ | ๑,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | นายยุทธชัย อุพลรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| | | | | ๒. ค่าจัดทำรูปเล่มเอกสารในการเข้าประกวดระดับจังหวัด ๒ คนๆละ ๕ เล่มๆละ ๒๐๐ บาท | ๒,๐๐๐ | | | ๒,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๓. ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ผลงาน อสม.ในการประกวดระดับจังหวัด (pp board) ขนาด ๐.๘*๑.๐ เมตร ๒ คนๆละ ๑ อันๆละ ๐.๘ ตรม.ๆละ ๔๕๐ บาท | ๗๒๐ | | | ๗๒๐ | | | | | | | | | | | | |
| ๒.ประกวด อสม. ดีเด่นระดับเขต | | | | ๑. ค่าจัดทำรูปเล่มเอกสารในการเข้าประกวดระดับเขต ๒ คนๆละ ๕ เล่มๆละ ๒๐๐ บาท | ๒,๐๐๐ | | | | ๒,๐๐๐ | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๒. ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ผลงาน อสม.ในการประกวดระดับเขต (pp board แบบป๊อบอัพ) ขนาด ๐.๘*๑.๕ เมตร ๒ คนๆละ ๕ อันๆละ ๑.๒ ตรม.ๆละ ๔๕๐บาท | ๕,๔๐๐ | | | | ๕,๔๐๐ | | | | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๒. ประกวดอสม. ดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ, สาขาอนามัยแม่และเด็ก(ต่อ) | | | ๑. อสม.ตำบลวังน้ำเย็นที่ประกวดและเตรียมตัวประกวดในปีต่อไป ๔ คน<br>๒. พี่เลี้ยง อสม. ๓ คน | ๓.ค่าที่พักห้องคู่ อสม.รวมพี่เลี้ยง ๑วันๆละ ๒ ห้องๆละ ๙๐๐ บาท | ๓,๘๐๐ | | ม.ค.-๖๓ | | | | ๓,๘๐๐ | | | | | | | | | ฝ่ายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ |
| | | | | ๔.ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ และ อสม.จำนวน ๗ คนๆละ ๑ วันละ ๒๔๐ บาท | ๑,๖๘๐ | | | | | | ๑,๖๘๐ | | | | | | | | | |
| ๒ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๒ | ๑๔,๖๐๐ | | | ๑,๗๖๐ | ๙,๖๒๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนอพยพอัคคีภัยในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น<br>๓.๑ ให้ความรู้หลักการอพยพอัคคีภัยโดยวิทยากรจากกองบรรเทาสาธารณภัย อ.วังน้ำเย็น ภาคเช้า แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ๗ ฝ่าย ปฏิบัติตามแผนอพยพอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง ได้แก่<br>๑.๑. ผู้อำนวยการดับเพลิง<br>๑.๒ ฝ่ายปฏิบัติการหน่วยดับเพลิง | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ๗ ฝ่าย ปฏิบัติตามแผนอพยพอัคคีภัยผ่านเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่ รพ. ๒๓๒ คน | ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>๑.๑ภาคเช้ารุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๑๖ คนๆ ละ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท ๑.๒ ภาคเช้ารุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑๖ คนๆ ละ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท | ๖,๙๖๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | มี.ค.-๖๓ | | | | | | ๖,๙๖๐ | | | | | | | นางสาวพรพิมล คำปัง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| | | | | ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรนอก สธ.จ. ภาคเช้า ๖๐๐ บาท* ๓ ชม *๑ คน | ๑,๘๐๐ | | | | | | | | ๑,๘๐๐ | | | | | | | |
| | | | | ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรนอก สธ.จ. ภาคบ่าย ๖๐๐ บาท* ๓ ชม *๔ คน | ๗,๒๐๐ | | | | | | | | ๗,๒๐๐ | | | | | | | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๓.๒ ซ้อมแผนอพยพอัคคีภัยโดยจำลองสถานการณ์เสมือนจริง<br>๓.๓ ประเมินผลโดยสังเกตการณ์จากทีมENV และกองบรรเทาสาธารณภัย | ๑.๓ ฝ่ายควบคุมอุปกรณ์ไฟฟ้า<br>๑.๔ ฝ่ายสื่อสารและประสานงาน<br>๑.๕ ฝ่ายเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและอุปกรณ์<br>๑.๖ ฝ่ายสถานที่ การจราจรและสนับสนุนการดับเพลิง<br>๑.๗ ฝ่ายช่วยเหลือและปฐมพยาบาลผู้ได้รับบาดเจ็บ | | | ๔. ค่าแก๊ส ๑๕ kg. ถังๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ถัง | ๑,๒๐๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | มี.ค.-๖๓ | | | | | | ๑,๒๐๐<br>๓,๐๐๐<br>๙๐๐ | | | | | | | นางสวพรพิมล คำนึง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| | | | | ๕. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | ๓,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๖.ค่าป้ายไวนิล ๑.๕X๓ ตรม.ๆ ละ ๒๐๐ จำนวน ๑ ป้ายๆละ ๙๐๐ บาท | ๙๐๐ | | | | | | | | | | | | | | | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๓.๒ ซ้อมแผนอพยพอัคคีภัยโดยจำลองสถานการณ์เสมือนจริง (ต่อ) | | | | ๗. ค่าวัสดุสำนักงาน<br>- กระดาษสติ๊กเกอร์สีแดงเขียวเหลือง ราคา ๓๐ บาท จำนวน ๗ แผ่น<br>- เทปผ้าแล็คซีน ๒ นิ้ว สีเขียว,แดง ราคา ๕๕ บาท จำนวน ๒๓ ม้วน<br>- แผ่นฟิวเจอร์บอร์ดสีเขียว,แดง ราคา ๔๐ บาท จำนวน ๑๘ แผ่น<br>- กระดาษสีเขียวแบบอ่อน ราคา ๑๐ บาท จำนวน ๓ แผ่น<br>- กระดาษสีแดงแบบอ่อน ราคา ๑๐ บาท จำนวน ๓ แผ่น<br>- กระดาษสีเหลืองแบบอ่อน ราคา ๑๐ บาท จำนวน ๓ แผ่น<br>- ปากกาเคมีสีดำ ราคา ๑๕ บาท จำนวน ๕ ด้าม<br>- ซองห้อยพลาสติกใส ราคา ๘ จำนวน ๘๐ ซอง | ๓,๐๐๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | มี.ค.-๖๓ | | | | | | ๓,๐๐๐ | | | | | | | นางสาวพรพิมล คำปัง<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๓ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๓ | ๒๒,๐๖๐ | | | - | - | - | - | - | ๒๒,๐๖๐ | - | - | - | - | - | - | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๑ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๔. พัฒนาแหล่งน้ำดิบของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น<br>๔.๑.๑ สำรวจค้นหาแหล่งน้ำดิบภายในโรงพยาบาล | ๑.มีแหล่งน้ำดิบที่สะอาด สามารถควบคุมคุณภาพน้ำได้ | ๑.มีปริมาณน้ำใช้และน้ำสำรองที่สะอาด เพียงพอต่อการใช้งาน | | ไม่มีค่าใช้จ่าย | | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ม.ค.-๖๓ | | | | ↔ | | | | | | | | | นางสาวพรพิมล คำปิง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๔.๑.๒ เชิญผู้เชี่ยวชาญเข้ามาขุดเจาะแหล่งหาแหล่งน้ำดิบ<br>๔.๑.๓ นำน้ำจากแหล่งน้ำดิบเข้าสู่ระบบน้ำประปาในโรงพยาบาล | | | | ไม่มีค่าใช้จ่าย | | | ม.ค.-๖๓ | | | | ↔ | | | | | | | | | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๕. พัฒนาคุณภาพระบบน้ำประปาของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ๔.๒.๑ เชิญผู้เชี่ยวชาญเข้ามาตรวจสอบระบบน้ำประปาและแก้ไขปัญหาที่พบ (Cleaning,ติดตั้งถังตกตะกอน) | ๑.น้ำประปาผ่านเกณฑ์การตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ ๒.คุณภาพน้ำประปาสะอาด ไม่มีสี ไม่มีกลิ่นและเพียงพอต่อความต้องการใช้งานของเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ | ๑.น้ำประปาผ่านเกณฑ์การตรวจคุณภาพน้ำจากกรมอนามัยทุกจุดเก็บตัวอย่าง | | ไม่มีค่าใช้จ่าย | | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ธ.ค.-๖๒ | | | ↔ | | | | | | | | | | นางสาวพรพิมล คำปัง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พฤ. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๔.๒.๒ ส่งตัวอย่างน้ำประปาตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ (ปีละ ๔ ครั้ง)<br>๔.๒.๓ เก็บข้อมูลตัวชี้วัด / ติดตามและประเมินผลกิจกรรม<br>๔.๒.๔ สรุปผลดำเนินงาน / นำเสนอผลงานในวาระที่เหมาะสม | | | | ไม่มีค่าใช้จ่าย | | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ธ.ค.-๖๒ | | | ↔ | | | | | | | | | | นางสาวพรพิมล คำมิ่ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้หุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๖. พัฒนาคุณภาพระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น<br>๔.๓.๑ เชิญผู้เชี่ยวชาญเข้ามาตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียและแก้ไขปัญหาที่พบ | | | | ไม่มีค่าใช้จ่าย | | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ธ.ค.-๖๒ | | | ↔ | | | | | | | | | | นางสาวพรพิมล คำนึง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้หุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๔.๓.๒ จัดซื้ออุปกรณ์ในการตรวจสอบคุณภาพน้ำประจำวัน Chlorin Meter,Do Meter,pH Meter,Imhoff cone,Imhoffcone rack)<br>๔.๓.๓ ส่งตัวอย่างน้ำประปาตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ (ปีละ ๔ ครั้ง) | | | | | | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ธ.ค.-๖๒ | | | ↔ | | | | | | | | | | นางสาวพรพิมล คำนึง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๔.๓.๔ เก็บข้อมูลตัวชี้วัด / ติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๔.๓.๕ สรุปผลดำเนินงาน / นำเสนอผลงานในวาระที่เหมาะสม | ๑.น้ำเสียผ่านเกณฑ์การตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ ๒.คุณภาพน้ำเสียที่ปล่อยออกสู่ชุมชน | ๑.น้ำเสียผ่านเกณฑ์การตรวจคุณภาพน้ำจากกรมอนามัยทุกจุดเก็บตัวอย่าง | | ไม่มีค่าใช้จ่าย | | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ธ.ค.-๖๒ | | | ↔ | | | | | | | | | | นางสาวพรพิมล คำนึง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๔ Governance (HDC monthly report)

๒.โครงการพัฒนุณภาพข้อมูลสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อเรียนรู้การใช้งานระบบ HDC | ๑.เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงผลการดำเนินงาน HDC และ Data Exchange ได้ ๒.หัวหน้างานควบคุมกำกับผลการดำเนินงาน HDC ได้ ๓.ผู้บริหารสามารถดูข้อมูล HDC ได้ | ๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๙๐ % ๒.แบบสอบถามโดยคะแนน Post-test ต้องมากกว่า Pre - test | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูล HDC แต่ละกลุ่มงาน ดังนี้ กลุ่มงานประกัน ๔ คน , กลุ่มการพยาบาล ๖ คน , ทันตกรรม ๒ คน , ปฐมภูมิ ๑๒ คน , แพทย์แผนไทย ๒ คน | ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ๑ มื้อๆละ ๕๕ บาท | ๑,๖๕๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ธ.ค.-๖๒ | | | ๑,๖๕๐ | | | | | | | | | | นางเยาวลักษณ์ ตั้งมีสุข นายเอกพนม ศุภพรกุล นายบริรักษ์ วิบูลภาพัฒนรักษ์ |
| | | | | ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท | ๑,๕๐๐ | | | | | ๑,๕๐๐ | | | | | | | | | | |
| | | | | ๓. ค่าวัสดุสำนักงาน | ๔๕๐ | | | | | ๔๕๐ | | | | | | | | | | |
| | | | | ๔.ค่าถ่ายเอกสารแบบทดสอบ Pre-post และ Post-post | ๖๐ | | | | | ๖๐ | | | | | | | | | | |
| ๑ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๑ | ๓,๖๖๐ | | | - | - | ๓,๖๖๐ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๔ Governance (HDC monthly report)

๒.โครงการพัฒนุณภาพข้อมูลสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | มี.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลในระบบ ๔๓ แฟ้ม | ๑.คุณภาพของข้อมูลในแต่ละแฟ้ม ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ | ๑.ร้อยละความสมบูรณ์ของแฟ้ม ๔๓ แฟ้ม มากกว่า เท่ากับ ๙๐ % | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูล HDC แต่ละกลุ่มงาน ดังนี้ กลุ่มงานประกัน ๔ คน , กลุ่มการพยาบาล ๖ คน , ทันตกรรม ๒ คน , ปฐมภูมิ ๑๒ คน , แพทย์แผนไทย ๒ คน | ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ๑ มื้อๆละ ๕๕ บาท | ๑,๖๕๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ม.ค.-๖๒ | | | | ๑,๖๕๐ | | | | | | | | | นายนิธิบัณฑ์ ปิยมาตย์ตรัมพ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญการ |
| | | | | ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท | ๑,๕๐๐ | | | | | | ๑,๕๐๐ | | | | | | | | | |
| | | | | ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๗ ชม.ๆละ ๓๐๐ บาท | ๒,๑๐๐ | | | | | | ๒,๑๐๐ | | | | | | | | | |
| ๒ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๒ | ๕,๒๕๐ | | | - | - | - | ๕,๒๕๐ | - | - | - | - | - | - | - | - | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๔ Governance (INVS)

๓.โครงการการใช้งานโปรแกรมจัดซื้อและบริหารคลังเวชภัณฑ์ INVS

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานโปรแกรมจัดซื้อและบริหารคลังเวชภัณฑ์ INVS | ๑.การบริหารจัดการคลัง ทุกคลังในโรงพยาบาล มีความถูกต้องการระเบียบพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐<br>๒.สามารถลดมูลค่าสินค้าคงคลังได้ | มูลค่าสินค้าคงคลังของทุกคลังในโรงพยาบาลลดลงอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกัน | เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานคลัง จำนวน ๖๕ คน | ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๕ คนๆละ๒ วันๆละ๑มื้อๆละ ๕๕ บาท | ๗,๓๕๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | วันที่ ๑๗-๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ | ๗,๓๕๐ | | | | | | | | | | | | นายสาโรจน์ ศรีสุโร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| | | | | ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๕ คนๆละ๒วันๆละ๒มื้อละ ๓๐ บาท | ๗,๘๐๐ | | | ๗,๘๐๐ | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาครัฐนอก สธ.จ. ๖๐๐ บาท/ชม วันที่ ๑ จำนวน ๓ คนๆละ ๗.๕ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท | ๑๓,๕๐๐ | | | ๑๓,๕๐๐ | | | | | | | | | | | | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๔ Governance (INVS)

๓.โครงการการใช้งานโปรแกรมจัดซื้อและบริหารคลังเวชภัณฑ์ INVS

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | | | | ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาครัฐนอก สธ.จ. ๖๐๐ บาท/ชม วันที่ ๒ จำนวน ๓ คนๆ ละ ๘ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท | ๑๔,๔๐๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | | ๑๔,๔๐๐ | | | | | | | | | | | | นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร นักวิชาการ |
| | | | | ๔. ค่าที่พัก พักเดี่ยว จำนวน ๑ ห้องๆละ ๒ คืนๆละ ๖๐๐ บาท | ๑,๒๐๐ | | | ๑,๒๐๐ | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๕.ค่าที่พัก พักคู่ จำนวน ๑ ห้องๆละ ๒ คืนๆละ ๖๐๐ บาท | ๑,๒๐๐ | | | ๑,๒๐๐ | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ๖.ค่าจ้างเหมารถตู้สำหรับวิทยากร จำนวน ๓ วันๆละ ๒๕๐๐ บาท | ๗,๕๐๐ | | | ๗,๕๐๐ | | | | | | | | | | | | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างและพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาลอย่างแท้จริงและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

Excellence ๔ Governance (INVS)

๓.โครงการการใช้งานโปรแกรมจัดซื้อและบริหารคลังเวชภัณฑ์ INVS

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | | | | ๗.ค่าพาหนะวิทยากร ไป-กลับ รพ.สรรพสิทธิประสงค์ จ.อุบลราชธานี-รพ.บุรีรัมย์ จำนวน ๒๓๖ กม.ๆละ ๔ บาท | ๑,๘๘๘ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | | ๑,๘๘๘ | | | | | | | | | | | | นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร เภสัชกรเชี่ยวชาญ |
| ๑ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๑ | ๕๔,๖๓๘ | | | ๕๔,๖๓๘ | | | | | | | | | | | | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอวังน้ำเย็น ให้มีความพอเพียง มีสมรรถนะสูงมีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิ

Excellence ๔ Governance (ITA)

๔.โครงการองค์กรแห่งความสุข

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวางแผนการเงินเบื้องต้นและการจัดการหนี้ | ๑.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวางแผนทางเงินเบื้องต้นเพิ่มขึ้น | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับการวางแผนทางเงินเบื้องต้นเพิ่มขึ้น | เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น ๖๐ คน | ๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๕ บาท | ๓,๓๐๐ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ก.พ.-๖๓ | | | | | ๓,๓๐๐ | | | | | | | | นางรถนา ไชยวาจี หัวหน้าพยาบาลชำนาญการ |
| | ๒.ผู้เข้าอบรมสามารถเขียนแผนบริหารการเงินของตนเองได้อย่างเหมาะสม | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเขียนแผนบริหารการเงินของตนเองได้อย่างเหมาะสม | | ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ วันๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท | ๓,๖๐๐ | | | | | | | ๓,๖๐๐ | | | | | | | | |
| | | | | ๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ๖ ชม.ๆละ ๑๒๐๐ บาทต่อชั่วโมง | ๗,๒๐๐ | | | | | | | ๗,๒๐๐ | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอวังน้ำเย็น ให้มีความพอเพียง มีสมรรถนะสูงมีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิ

Excellence ๔ Governance (ITA)

๔.โครงการองค์กรแห่งความสุข

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| | | | | ๔. ค่าพาหนะไป-กลับ จากบ้านที่คู้บอน ๒๗ กทม. จำนวน ๔๔๖ กม.ๆละ ๔ บาท | ๑,๗๘๔ | เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น | | | | | | ๑,๗๘๔ | | | | | | | | บางรอบ ไวยาจี ทันตแพทย์จิรานุการ |
| | | | | ๕. ค่าที่พัก พักเดี่ยว ๑ ห้องๆ ละ ๖๐๐ บาท ๑ คืน | ๖๐๐ | | | | | | | ๖๐๐ | | | | | | | | |
| ๓ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๑ | ๑๖,๔๘๔ | | | | | | | ๑๖,๔๘๔ | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอวังน้ำเย็น ให้มีความพอเพียง มีสมรรถนะสูงมีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิ

Excellence ๔ Governance (ITA)

๔.โครงการองค์กรแห่งความสุข

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี | ๑.สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี | ๑.เจ้าหน้าที่ที่บรรจุข้าราชการใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมประชุม | เจ้าหน้าที่ที่บรรจุข้าราชการใหม่ | ไม่ใช้งบประมาณ | | | ต.ค.๖๒, มิ.ย๖๓ | ↔ | | | | | | | | ↔ | | | | นายอภิสิทธิ์ พลเสน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๒ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๒ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สร้างวินัยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น | ๓.บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้าใจนโยบาย โครงสร้างองค์กร กฎระเบียบราชการ ต้องมีการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน | ๓.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ ได้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐<br>๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบราชการ ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากรใหม่ | ไม่ใช้งบประมาณ | | | เม.ย.๖๓-พค.๖๓ | | | | | | ↔ | | ↔ | | | | นายอภิสิทธิ์ พลเสน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๓ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๓ | | | | | | | | | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอวังน้ำเย็น ให้มีความพอเพียง มีสมรรถนะสูงมีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิ

Excellence ๔ Governance (ITA)

๔.โครงการองค์กรแห่งความสุข

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๔. รับบริจาคโลหิต | เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้าใจนโยบาย โครงสร้างองค์กร กฎระเบียบราชการ ต้องมีการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้รู้จักรับรู้จักให้ เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความรักสามัคคี รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร | เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป | ไม่ใช้งบประมาณ | | | ก.ค.-ส.ค. | | | | | | | | | | ↔ | | | นายอภิชิตร์ พลเสน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ |
| รวมกิจกรรมที่ ๔ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จ.สระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอวังน้ำเย็น ให้มีความพอเพียง มีสมรรถนะสูงมีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิ

Excellence ๔ Governance (ITA)

๔.โครงการองค์กรแห่งความสุข

| กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ | ผลผลิต | ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน | งบประมาณ | | | ระยะเวลาระบุ (ว ด ป) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | รายละเอียด | จำนวน (บาท) | แหล่งงบ | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๕. ทำบุญตักบาตร | เจ้าหน้าที่เป็นผู้รู้จักรับ รู้จักให้ เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความรักสามัคคี รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร | ๑.มีกิจกรรมทำบุญตักบาตรเดือนละ ๑ ครั้ง ๒.ตัวแทนหน่วยงานนำของที่ได้จากกิจกรรมทำบุญตักบาตรไปมอบให้กับผู้ป่วยและชุมชน เดือนละ ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป | ไม่ใช้งบประมาณ | | | ม.ค.๖๓, เม.ย.๖๓ | | | | ↔ | | | ↔ | | | | | | นายอภิสิทธิ์ พลเสน ตำแหน่ง นักวิชาการสัสดี |
| ๕ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๕ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖. จิตอาสาทันตแพทย์ให้บริการผู้ป่วย | ๑.ทันตแพทย์เป็นรู้จักให้ เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความรักสามัคคี รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร | ๑.ผู้ป่วยได้รับบริการด้านทันตกรรมฟรีทุกคน | เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป | ไม่ใช้งบประมาณ | | | ต.ค.-๖๒ | ↔ | | | | | | | | | | | | นายอภิสิทธิ์ พลเสน ตำแหน่ง นักวิชาการสัสดี |
| ๖ | | | | รวมกิจกรรมที่ ๖ | | | | | | | | | | | | | | | | |