



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม .....ชมรมสตรีรองผู้อำนวยการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....หน่วยงาน .....โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง .....๓๑๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชติดา ผิดกระโทก.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน .....๒๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....๑๑๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น.....๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
- เพื่อแสดงเจตนาของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึก ปกป้องค่านิยมให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่หนึ่ง
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....๑.....วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ บุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง รมรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป				✓	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มีพบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ **ภิกษา**

ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์อร ทิมะ)

ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการ**

วันที่ **เดือน** พ.ศ.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ชมรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....  
 สถานที่ตั้ง ..... ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๑.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางศิวาชิตา ฝักรทะโทก..... โทรศัพท์..... ๐๘๖๖-๐๓๗๖๑๕๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๒๕๕..... คน  
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ..... ๑๐๐..... คน  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น..... ๒..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... บาท  
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท  
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ● เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น  
 ● เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....๑..... เดือน  
 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน  
 ● เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ร้อยละ ๘๐  
 ● เพื่อนำข่าวสารบริจจาคีฬ้างานไปชมหากการไปทำการประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล และลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหาร  
 /รายละเอียด...

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป				✓	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ อย่างน้อย เดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง
๒. กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ตามนโยบายขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป				✓	นำข่าวสารมาบริจาคให้โรงพยาบาลวังน้ำเย็น นำไปประกอบอาหารให้แก่ผู้ป่วยในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหารในแต่ละเดือน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... เพื่อนำข่าวสารบริจาคมุ่งมั่นทำงานเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของไวรัสให้ผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล. และลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหาร.

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการจัดดำเนินงาน

.....ไม่พบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... **กิตติภ** ..... ผู้รายงาน

( ..... นางสาวพิมพ์ทิพย์ ..... )

ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่งานธุรการ.....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....