



ประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรื่อง รับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ด้วยโรงพยาบาลวังน้ำเย็น มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ห้องเก็บเงิน)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๗ ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล (ด้านการนวดไทย)	จำนวน ๕ อัตรา

เงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ได้รับเงินเดือน ๑๓,๓๐๐/เดือน
๑.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ)	ได้รับเงินเดือน ๑๔,๗๕๐/เดือน
๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	ได้รับเงินเดือน ๗,๕๙๐/เดือน
๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ได้รับเงินเดือน ๗,๕๙๐/เดือน
๑.๕ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ห้องเก็บเงิน)	ได้รับเงินเดือน ๗,๕๙๐/เดือน
๑.๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	ได้รับเงินเดือน ๗,๕๙๐/เดือน
๑.๗ ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล (ด้านการนวดไทย)	ได้รับเงินเดือน รายรับที่เก็บ จากคนไข้ขนาด ๕๐%/ราย

หากมีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งดังกล่าว ๒ ปีขึ้นไป (โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชนแนบ) จะได้รับค่าประสบการณ์เพิ่ม

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๑
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ) ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๒
๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๓

๔. ตำแหน่ง/...

๔. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๔
๕. ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ห้องเก็บเงิน) ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๕
๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๖
๗. ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล (ด้านการนวดไทย) ตามที่ระบุไว้ใน

เอกสารหมายเลข ๗

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

- ๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้
 - ๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย
 - ๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี
 - ๓.๑.๓ วุฒิการศึกษาเฉพาะตำแหน่งดังรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ๓.๑.๔ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - ๓.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง กำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
 - ๓.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 - ๓.๑.๗ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - ๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๓.๑.๙ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ๓.๑.๑๐ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - ๓.๑.๑๑ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๓.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๓.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก ไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๓.๑.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - ๓.๑.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๓.๑.๑๖ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- ๓.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
 - ๓.๒.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๑
 - ๓.๒.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ) ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๒
 - ๓.๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๓
 - ๓.๒.๔ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๔
 - ๓.๒.๕ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ห้องเก็บเงิน) ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๕

๓.๒.๖ ตำแหน่ง/...

๓.๒.๖ ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ตามที่ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๖

๓.๒.๗ ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล (ด้านการนวดไทย) ตามที่ระบุไว้ใน

เอกสารหมายเลข ๗

๔. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องมีผู้รับรองมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

เป็นข้าราชการระดับ ๔ หรือเทียบเท่าขึ้นไป และต้องเป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี

๕. การรับสมัครสอบ

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกขอใบสมัครและยื่นใบสมัครที่งานธุรการ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

* ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครและหลักฐานดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว จำนวน
๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน ๑ ฉบับ

๕.๒.๓ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค
พ.ศ. ๒๕๕๓ ต้องไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง ๕ โรค ได้แก่

๑. วัณโรค ในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๒. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง
และไม่เป็นเป็นโรคตาบอดสีที่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งออก ไม่เกิน
๑ เดือน และต้องผ่านการตรวจโรคตามที่กำหนด โดยผู้เข้ารับการตรวจโรคต้องออกค่าใช้จ่ายเอง

๕.๒.๔ หลักฐานการศึกษา หนังสือรับรองวุฒิการศึกษา ระเบียบแสดงผลการเรียน
(TRANSCRIPT) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเฉพาะ อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๒.๕ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส
หนังสือรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร สำหรับเพศชาย (ถ้ามี)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๗. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

๗.๑ ดำเนินการสอบคัดเลือกที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป และสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๘. วิธีการสอบคัดเลือกและคัดเลือก

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ผู้เข้าสอบต้องสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะมีสิทธิ์ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๘.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑๑. ให้ผู้สอบผ่านการคัดเลือกเข้ารายงานตัวและตรวจสอบสุขภาพที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจะทำการบรรจุใน วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ประเภท	วิชาการ
กลุ่ม	วิชาชีพเฉพาะ (ค)
ชื่อสายงาน	วิชาการคอมพิวเตอร์
ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ กำหนดคุณลักษณะของเครื่อง จัดระบบติดตั้งเชื่อมโยงระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ เกี่ยวกับชุดคำสั่ง ระบบชุดคำสั่งประยุกต์ การจัดทำคู่มือการใช้คำสั่งต่างๆ กำหนดคุณลักษณะ ติดตั้งและใช้ เครื่องมือชุดคำสั่งสื่อสาร การจัดและบริหารระบบสารสนเทศ รวมทั้งการดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดทาง คอมพิวเตอร์ และธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ การให้คำปรึกษาแนะนำ อบรมเกี่ยวกับวิทยาการคอมพิวเตอร์ ด้านต่างๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล ชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในความรับผิดชอบ ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

๒. ประมวลผลและปรับปรุงแก้ไขแฟ้มข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ถูกต้องแม่นยำและทันสมัย

๓. ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ เพื่อให้ระบบมีคุณสมบัติที่ถูกต้อง ตรงตามความ ต้องการและสภาพการใช้งานของหน่วยงาน

๔. เขียนชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลที่ได้วางแผนไว้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เขียนชุดคำสั่ง ทดสอบความถูกต้องของคำสั่ง แก้ไขข้อผิดพลาดของคำสั่ง เพื่อให้ ระบบปฏิบัติการทำงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำและมีประสิทธิภาพ

๖. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการของระบบงานประยุกต์ และระบบข้อมูลของ หน่วยงานที่ไม่ซับซ้อน เพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตาม ความต้องการของหน่วยงาน

๗. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบงานประยุกต์ เพื่อให้ได้ระบบงาน ประยุกต์ที่ตรงตามคุณลักษณะและความต้องการของหน่วยงาน

๘. รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ระบบเครือข่าย ระบบงานประยุกต์และระบบสารสนเทศ การจัดการระบบการทำงานเครื่อง การติดตั้งระบบเครื่อง เพื่อให้ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งหน่วยงาน และตรงตามความต้องการใช้งานของหน่วยงาน

๙. ตรวจสอบ สืบค้น และรวบรวมข้อมูลการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เข้าข่ายไม่เหมาะสม ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบ

๑๐. ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการออกใบอนุญาต เพื่อให้การออกใบอนุญาตเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๑. จัดทำคู่มือระบบและคู่มือผู้ใช้ เพื่อให้ผู้ใช้สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ดำเนินการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ สนับสนุนการใช้ระบบงานที่พัฒนาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านวิชาการคอมพิวเตอร์

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้ใช้เมื่อมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์

๓. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

กำหนดวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



ประเภท	วิชาการ
กลุ่ม	วิชาชีพเฉพาะ (ข)
ชื่อสายงาน	วิชาการสาธารณสุข
ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสร้างหลักประกันสุขภาพ การตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาล การขึ้นทะเบียนสิทธิ เช่น การย้ายสิทธิการรักษาพยาบาล การปรับปรุงสิทธิ การต่ออายุสิทธิย่อย การขึ้นทะเบียนสิทธิว่าง การขึ้นทะเบียนสิทธิเด็กแรกเกิด เป็นต้น การให้คำปรึกษาแนะนำเรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล แก่ผู้รับบริการและญาติรวมถึงเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การดูแลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์แก่ ประชาชนตามสิทธิที่พึงได้รับ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม การตรวจสอบและส่งข้อมูลเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มรายได้ให้องค์กร บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรฐาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการเรียกเก็บเพื่อชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ของกองทุนต่างๆ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สืบค้น รวบรวม ข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านสิทธิการรักษาพยาบาล และการเรียกเก็บเพื่อชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ของกองทุนต่างๆ เช่น กองทุนสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กองทุนประกันสังคม กองทุนสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ กองทุนผู้ประสบภัยจากจรด และการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. รวบรวมข้อมูล/สรุปข้อมูล จัดเก็บข้อมูลเอกสารเกี่ยวกับการเรียกเก็บชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติเพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

๓. จัดทำข้อมูลเพื่อการนำเสนอผลงาน(Presentation) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ระเบียบปฏิบัติ(System Procedures : SP) การบันทึกข้อมูลและการเรียกเก็บชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์

๔. พัฒนางาน ปรับปรุงระบบงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ระบบการปฏิบัติงานมีความสะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น

๕. จัดทำ Flow chart ระบบการเรียกเก็บชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ และการบันทึกข้อมูลการชดเชยแต่ละสิทธิ/กองทุน/Item รายงานข้อมูลเรียกเก็บที่คาดว่าจะได้รับ การติดตามลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล และรายงานผลการชดเชยค่าบริการทางการแพทย์กองทุนต่างๆ เสนอผู้บังคับบัญชา

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิด ความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๑. ตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาลให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมไปถึงการขึ้นทะเบียนสิทธิ การย้ายสิทธิ/การปรับปรุงสิทธิการรักษาพยาบาล การต่ออายุสิทธิย่อย การขึ้นทะเบียนสิทธิว่าง การขึ้นทะเบียนสิทธิเด็กแรกเกิด การขอเลขอนุมัติกรณีผู้ป่วยในสิทธิข้าราชการ การขอAuthen code เพื่อการพิสูจน์ตัวตนในการเข้ารับบริการของผู้รับบริการ และการให้คำปรึกษา/แนะนำ/แก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลแก่ผู้รับบริการและญาติ

๒. ให้คำแนะนำการเตรียมเอกสารเพื่อยื่นเบิกค่ารักษาสิทธิผู้ประสบภัยจากรถ รวมถึงแจ้งเรื่องสิทธิประโยชน์และการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ

๓. สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้ และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔. ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ใน รูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่างๆ ในงานด้านคุ้มครองสิทธิและด้านการเรียกเก็บชดเชยค่าบริการ

๕. ปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มี ความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาคลินิก สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ

สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และ สถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทาง วิศวกรรมสุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/ อนามัยชุมชน/อนามัยสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วน ราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชา หนึ่ง ทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาคลินิก สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชา เทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และ สถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทาง วิศวกรรมสุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/ อนามัยชุมชน/อนามัยสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วน ราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ประเภท	ทั่วไป
กลุ่ม	บริการ
ชื่อสายงาน	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านฟื้นฟูสภาพการเจ็บป่วยของผู้ป่วย มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือดูแล ฟื้นฟู สภาพการเจ็บป่วยของผู้ป่วย ในการทำกิจกรรมหรือฝึกปฏิบัติ โดยการใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัดหรือการออกกำลังกายบริหารตามวิธีการ แบบอย่างทางวิชาการและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานช่วยเหลือฟื้นฟูสภาพการเจ็บป่วยของผู้ป่วย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของนักกายภาพบำบัดหรือนักกิจกรรมบำบัด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

- จัดเตรียมความพร้อมใช้ของ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการให้บริการทางกายภาพบำบัด เพื่ออำนวยความสะดวกพร้อมให้บริการ
- ช่วยเหลือทีมงานในการคัดกรองผู้ป่วย เช่น ชักประวัติ วัดความดันโลหิต ชั่งน้ำหนัก เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้ป่วยที่มีแผนการรักษา เข้าพบนักกายภาพบำบัดหรือนักกิจกรรมบำบัด
- ช่วยเหลือทีมงานนักกายภาพบำบัดให้บริการฝึกผู้ป่วยในการใช้เครื่องมือต่างๆ เพื่อฟื้นฟูสภาพการเจ็บป่วย เช่น ฝึกใช้ไม้เท้า ฝึกเดิน เป็นต้น ให้มีสุขสภาวะที่ดีขึ้น
- ช่วยเหลือนักกายภาพบำบัดในการฟื้นฟูบำบัดผู้ป่วยพิการ เด็กที่มีพัฒนาการช้า โดยการนวดการออกกำลังกายพื้นฐานหรือการใช้ความร้อน ความเย็นประคบ ตามหลักวิชาการ รวมทั้งช่วยฝึกผู้ป่วยให้ช่วยเหลือตนเองในการทำกิจวัตรประจำวัน โดยใช้เครื่องช่วย เช่น รถเข็นนั่ง เป็นต้น และติดตามการเยี่ยมผู้ป่วยที่บ้าน เพื่อดูแลให้เป็นไปตามแผนการรักษา ฟื้นฟูสภาพความเจ็บป่วย หรือความพิการที่อาจเกิดขึ้น
- จัดทำประวัติเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์การรักษา เพื่อทำแผนการซ่อมบำรุงตามระยะเวลาที่กำหนด
- ตรวจสอบดูแลและบำรุงรักษาความสะอาด ปลอดภัยของเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ต่างๆในการให้บริการทางกายภาพบำบัดและกิจกรรมบำบัด เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่ถูกต้องเหมาะสม
- ประสานงานและอำนวยความสะดวกในงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- สรุปสถิติข้อมูลการให้บริการในงานแต่ละประเภท เพื่อนำไปบริหารจัดการงานบริการเชิงคุณภาพ เพื่อไปพัฒนาระบบงานให้มีคุณภาพ
- ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมมือในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ หรือ

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ หรือ

๓. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ประเภท	ทั่วไป
กลุ่ม	บริการ
ชื่อสายงาน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการแพทย์ทางด้านต่างๆ ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบของแพทย์หรือพยาบาลวิชาชีพ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้ป่วย ดูแลความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ให้บริการรวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และจัดเตรียมตรวจนับอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการต่างๆ ให้มีจำนวนเพียงพอ ครบถ้วนและพร้อมใช้งาน

๒. ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการช่วยเหลือคนไข้ที่มีลักษณะงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เช่น พลิกตะแคงตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร เป็นต้น

๓. ร่วมทีมแพทย์และพยาบาลปฏิบัติงานในการส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาล และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษา

๔. สรุปสถิติรายงานผู้เข้ารับบริการตามประเภทการให้บริการ เพื่อไปพัฒนาระบบงานให้มีคุณภาพ

๕. ติดตามประสานงานอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วย เช่น ติดตามผลการรักษาของผู้ป่วยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการบริการหลังเสร็จสิ้นการใช้งานให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา

๗. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน หรือ

๔. ได้รับคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕. เพศหญิง อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ประเภท	ทั่วไป
กลุ่ม	สนับสนุน
ชื่อสายงาน	พนักงานบริการ (ห้องเก็บเก็บเงิน)
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานบริการ (ห้องเก็บเก็บเงิน)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการเงิน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานตรวจสอบเอกสาร หลักฐานใบสำคัญที่เป็นเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินที่บันทึกค่าใช้จ่ายประจำวัน หรือรับจ่ายเงินเขียนใบเสร็จรับเงินค่าบริการต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานด้านการเงิน ที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบทางการเงินของกระทรวงการคลังและกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. ประจำอยู่ห้องเก็บเงินที่อาคารผู้ป่วยนอก ๔ ชั้น
๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ KTB Corporate และคีย์แก้ไขข้อมูล (สิทธิข้าราชการจ่ายตรง) ทุกวัน
๓. ติดตามการทวงหนี้ลูกหนี้คำรักษาพยาบาลที่ค้างชำระ
๔. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติผู้สมัคร

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
๒. เพศหญิง อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ เช่น อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษได้ซึ่งจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
๒. มีทักษะพื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นได้

ประเภท	บริการ
กลุ่ม	บริการ
ชื่อสายงาน	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
ชื่อตำแหน่ง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงาน /สนับสนุนงานการแพทย์แผนไทย ดังนี้

๑. ดูแลอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการนวดไทยให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้อยู่เสมอ
๒. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์ และหัตถการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ปฏิบัติการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยการนวด เพื่อบำบัดรักษา ฟื้นฟู

สภาพ ส่งเสริม และป้องกันโรค

๔. ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบปัญหา เกี่ยวกับการบริหารร่างกายหลังการให้บริการนวดไทย อย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักวิชาชีพ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประยุกต์ ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะหรือผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.๒๕๔๕

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสนับสนุนงานการแพทย์แผนไทย/แผนไทย ประยุกต์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ และ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า และ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐/๓๗๒ ชั่วโมง หรือประเภทการ นวดไทย ๘๐๐ ชั่วโมง จากสถาบันการศึกษา หรือสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทย หรือหน่วยงานที่ผ่านการ รับรองหลักสูตรจากคณะกรรมการวิชาชีพ

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ประเภท	บริการ
กลุ่ม	บริการ
ชื่อสายงาน	พนักงานช่วยการพยาบาล (ด้านการนวดไทย)
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานช่วยการพยาบาล (ด้านการนวดไทย)

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงาน / สนับสนุนงานการแพทย์แผนไทย ดังนี้

๑. ดูแลอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการนวดไทยให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้อยู่เสมอ
๒. ช่วยแพทย์แผนไทย ตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์ และการนวดไทย และหัตถการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๓. ช่วยแพทย์แผนไทยปฏิบัติการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยการนวด เพื่อบำบัดรักษา ฟันฟู

สภาพ ส่งเสริม และป้องกันโรค

๔. ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบปัญหา เกี่ยวกับการบริหารร่างกายหลังการให้บริการนวดไทย อย่างถูกต้องเหมาะสมตามหลักวิชาชีพ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทย ประยุกต์ ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะหรือผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.๒๕๔๕

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสนับสนุนงานการแพทย์แผนไทย/แผนไทย ประยุกต์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ และ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป

๓. ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐/๓๗๒ ชั่วโมง หรือประเภทการ นวดไทย ๘๐๐ ชั่วโมง จากสถาบันการศึกษา หรือสถานพยาบาลการแพทย์แผนไทย หรือหน่วยงานที่ผ่านการ รับรองหลักสูตรจากคณะกรรมการวิชาชีพ

๔. ได้รับประกาศนียบัตรนวดไทย ๑๕๐ ชั่วโมงหรือ ประกาศนียบัตรนวดฝ่าเท้า ๖๐ ชั่วโมง จากสถาบันการศึกษาซึ่งผ่านการรับรองหลักสูตร

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

เปรียบเทียบกรณี เพิ่มเงินจากประสบการณ์การปฏิบัติงาน

เปรียบเทียบจากฐานเงินเดือนปกติแบบเดิม

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างทั่วราชอาณาจักรประมาณ (เงินบาท) กลุ่มระดับสาม

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
380	759	1,139	1,518	1,898
380	760	1,140	1,520	1,900
7,970	8,350	8,730	9,110	9,490

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสบการณ์
ปีเต็มสิบ
7,590 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
415	830	1,245	1,660	2,075
420	830	1,250	1,660	2,080
8,720	9,130	9,550	9,960	10,380

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสบการณ์
ปีเต็มสิบ
8,300 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
477	954	1,431	1,908	2,385
480	960	1,440	1,910	2,390
10,020	10,500	10,980	11,450	11,530

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสบการณ์
ปีเต็มสิบ
9,540 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
510	1,020	1,530	2,040	2,550
510	1,020	1,530	2,040	2,550
10,710	11,220	11,730	12,240	12,560

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสบการณ์
ปีเต็มสิบ
10,200 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
665	1,330	1,995	2,660	3,325
670	1,330	2,000	2,660	3,330
13,970	13,970	13,970	13,970	13,970

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสบการณ์
ปีเต็มสิบ
13,300 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	กรณีไม่กำหนดวุฒิ
ขั้นสูง	10,060
ขั้นต่ำ	7,260

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวช.
ขั้นสูง	10,390
ขั้นต่ำ	7,470

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวท.
ขั้นสูง	11,530
ขั้นต่ำ	8,300

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวส.
ขั้นสูง	12,560
ขั้นต่ำ	9,030

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิปริญญาตรี
ขั้นสูง	13,970
ขั้นต่ำ	10,010

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ

สายงานเภสัชกร	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร 5 ปี)	18,000
ขั้นสูง		13,020
ขั้นต่ำ		

สายงานเภสัชกร	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร 6 ปี)	18,000
ขั้นสูง		15,210
ขั้นต่ำ		

สายงานพยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท	18,000
ขั้นสูง		12,350
ขั้นต่ำ		

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราค่าจ้าง : บาท	15,490
ขั้นสูง		11,910
ขั้นต่ำ		

สายงานสหวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท	18,000
ขั้นสูง		12,350
ขั้นต่ำ		

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
846	1,692	2,538	3,384	4,230
850	1,700	2,540	3,390	4,230
17,770	18,000	18,000	18,000	18,000

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสพการณ์
 ปีเต็มสิบ
 16,920 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
857	1,714	2,571	3,428	4,285
860	1,720	2,580	3,430	4,290
18,000	18,000	18,000	18,000	18,000

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสพการณ์
 ปีเต็มสิบ
 18,000 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
798	1,596	2,394	3,192	3,990
800	1,600	2,400	3,200	3,990
16,760	17,560	18,000	18,000	18,000

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสพการณ์
 ปีเต็มสิบ
 15,960 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
798	1,475	2,213	2,950	3,688
740	1,480	2,220	2,950	3,690
15,490	15,490	15,490	15,490	15,490

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสพการณ์
 ปีเต็มสิบ
 14,750 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
798	1,596	2,394	3,192	3,990
800	1,600	2,400	3,200	3,990
16,760	17,560	18,000	18,000	18,000

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ประสพการณ์
 ปีเต็มสิบ
 15,960 ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

นักเรียนทุนสายงานอื่น ๆ	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร 2 ปี ปวท.)
ชั้นสูง	13,180
ชั้นต่ำ	9,350

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ระยะเวลา
ปีเต็มสิบ

11,450

ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
573	1145	1,718	2,290	2,863
580	1150	1,720	2,290	2,870
12,030	12,600	13,170	13,180	13,180

นักเรียนทุนสายงานอื่น ๆ	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร 2 ปี ปวส.)
ชั้นสูง	13,550
ชั้นต่ำ	10,020

ฐานเงินเดือนขั้นต่ำ x ระยะเวลา
ปีเต็มสิบ

12,240

ฐานเงินเดือนที่ได้รับ

2 ปี (5%)	4 ปี (10%)	6 ปี (15%)	8 ปี (20%)	10 ปี (25%)
612	1224	1,836	2,448	3,060
620	1230	1,840	2,450	3,060
12,860	13,470	13,550	13,550	13,550