

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รายการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
๑	ประชุมคณะกรรมการ HR	✓						✓						ทุก ๖ เดือน
๒	แผนอัตรากำลังบุคลากร ปี ๒๕๖๕			✓										ทีม HRD
๓	พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว(เงินบวรง)						✓					✓		มีการเลื่อนขั้นในเดือนตุลาคม และเมษายนของทุกปี
๔	พัฒนาบุคลากรตามโครงการ Happiness		←							→				ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่แบบประเมินความพึงพอใจของกระทรวง			←			→							ผู้รับผิดชอบ
	สรุปผลการจัดทำกิจกรรม										↔			ผู้รับผิดชอบ
๕	โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุวินัย					←		→						คณะกรรมการชมรมคุณธรรม จริยธรรม
๖	แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕													คณะกรรมการชมรมคุณธรรม จริยธรรม
	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม							←		→				คณะกรรมการชมรมคุณธรรม จริยธรรม
	กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ Big cleaning day พ.พ.		↔											คณะกรรมการ ๕ ส.
๗	ตรวจสอบสภาพประจำปีบุคลากร										↔			กลุ่มการพยาบาล/กลุ่มงานยุทธศาสตร์ สารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ



(นางจันทร์นิภา เมตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ



(นายวัฒน์พล จิตลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น