แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับอำเภอ	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแสดงบทบาทและทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในชุมชน	๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ที่เข้าร่วมประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับอำเภอ	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ คน	๑. ค่าจ้างจัดทำเล่มผลงานการประกวด จำนวน ๓ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท	๙๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ต.ค.-๖๔	๙๐๐												นายยุทธชัย อุพลรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติ	
				๒. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ (PP board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๓ ป้าย	๔๓๒			๔๓๒													
				๓. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๕๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๒๕๐			๒๕๐													
				รวมกิจกรรมที่ ๑	**๑,๕๘๒**			๑,๕๘๒												

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒. ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับจังหวัด	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแสดงบทบาทและทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในชุมชน	๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่น ๒. อสม. ที่เข้าร่วมประกวด อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ คน	๑. ค่าจ้างจัดทำเล่มผลงานการประกวด จำนวน ๓ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท	๙๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	พ.ย.-๖๔		๙๐๐											นายยุทธชัย อุพลรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติ
				๒. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์(PP board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๓ ป้าย	๔๓๒				๔๓๒											
				๓. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๕๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๒๕๐				๒๕๐											
				รวมกิจกรรมที่ ๒	**๑,๕๘๒**				๑,๕๘๒											
๓. ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขต	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแสดงบทบาทและทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในชุมชน	๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่น ๒. อสม. ที่เข้าร่วมประกวด อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับเขต	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ คน	๑. ค่าจ้างจัดทำเล่มผลงานการประกวด จำนวน ๕ เล่มๆละ ๔๐๐ บาท	๒,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ธ.ค.-๖๔			๒,๐๐๐										นายยุทธชัย อุพลรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติ
				๒. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์(PP board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๕ ป้าย	๗๒๐					๗๒๐										
				๓. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๕๐๐					๕๐๐										
				รวมกิจกรรมที่ ๓	**๓,๒๒๐**					๓,๒๒๐										

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๔. ประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับประเทศ	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. สนับสนุน และส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแสดงบทบาทและทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในชุมชน	๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลวังน้ำเย็นเข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่น ๒. อสม. ที่เข้าร่วมประกวดอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับประเทศ	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลวังน้ำเย็น จำนวน ๑ คน	๑. ค่าจ้างจัดทำเล่มผลงานการประกวด จำนวน ๕ เล่มๆละ ๕๐๐ บาท	๒,๕๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ม.ค.-๖๕				๒,๕๐๐									นายยุทธชัย อุ่นพลรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติ
				๒. ค่าจ้างทำสื่อประชาสัมพันธ์ (PP board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๕ ป้าย	๗๒๐						๗๒๐									
				๓. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๕๐๐						๕๐๐									
				รวมกิจกรรมที่ ๔	**๓,๗๒๐**						๓,๗๒๐									

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕. ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น เพื่อรับการประเมินให้ผ่านการ acredittation ตามมาตรฐาน HA	หน่วยบริการผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HAและผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	โรงพยาบาลผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	กรรมการบริหาร หัวหน้าหน่วยงานทีมนำระบบ จำนวน ๒๕ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย		เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.พ.-ส.ค.๖๕					←						→		๑.นางนารี คงกระจ่าง ๒.น.ส.เนตรนะภิส ศุภกะ
				รวมกิจกรรมที่ ๕	-															
๖. รับการประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้ผ่านการรับรอง acredittation ตามมาตรฐาน HA	หน่วยบริการผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	โรงพยาบาลผ่านการ Acredittation ตามมาตรฐาน HA และผู้รับบริการได้รับบริการที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๕๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๑๐,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ส.ค.-๖๕											๑๐,๐๐๐		๑.นางนารี คงกระจ่าง ๒.น.ส.เนตรนะภิส ศุภกะ
				๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๖,๐๐๐													๖,๐๐๐		
				๓. ค่าธรรมเนียมการเยี่ยมสำรวจ ๓ manday ๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๑๐๘,๐๐๐													๑๐๘,๐๐๐		
				รวมกิจกรรมที่ ๖	**๑๒๔,๐๐๐**													๑๒๔,๐๐๐		

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๗. ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่	๑. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย ๒. ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๓. เป็นขวัญและกำลังใจ	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๔๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท	๔,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	มิ.ย.-๖๕									๔,๐๐๐				๑.นางนารี คงกระจ่าง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๒.น.ส.เนตรนะภิส ศรุกะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
				๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๒,๔๐๐											๒,๔๐๐				
				๓. ค่าตอบแทนกรรมการ จำนวน ๓ คนๆละ ๔๐๐ บาท	๑,๒๐๐											๑,๒๐๐				
				๔. เงินรางวัล รางวัลที่ ๑ รางวัลๆละ ๑,๕๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ ๑ รางวัล	๔,๕๐๐											๔,๕๐๐				
				รางวัลที่ ๒ รางวัลๆละ ๑,๐๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ ๑ รางวัล	๓,๐๐๐											๓,๐๐๐				
				รางวัลที่ ๓ รางวัลละ ๕๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ ๑ รางวัล	๑,๕๐๐											๑,๕๐๐				
				รางวัลชมเชย มี ๓ รางวัลๆละ ๓๐๐ บาท มี ๓ ประเภทๆละ ๓ รางวัล	๒,๗๐๐											๒,๗๐๐				
				รวมกิจกรรมที่ ๗	**๑๙,๓๐๐**											๑๙,๓๐๐				

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๘. รับการนิเทศประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๖	โรงพยาบาลมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๑. โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้รับการเยี่ยมประเมิน โรงพยาบาลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ แบ่งออกเป็น ๓ มาตรฐาน ๑. มาตรฐานสุขศึกษา ๑๐ องค์ประกอบ ๒. ENV สิ่งแวดล้อม ๓. ENV เครื่องมือแพทย์	๑. โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ๒. กรรมการจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต๖ จำนวน ๖ คน สสจ.สระแก้ว จำนวน ๒ คน กกบ. จำนวน ๘ คน พัสดุ จำนวน ๑ คน ไฟฟ้า จำนวน ๑ คน ภาคสนาม จำนวน ๑ คน ENV จำนวน ๒ คน ปฐมภูมิ จำนวน ๒ คน กลุ่มการเครื่องมือเบาหวาน จำนวน ๓ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๖ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท	๑,๓๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.พ.-๖๕					๑,๓๐๐								นายทัตพงษ์ ธงวิพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
				๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๖ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๕๖๐							๑,๕๖๐								
				รวมกิจกรรมที่ ๘	**๒,๘๖๐**							๒,๘๖๐								

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการล้างมือและการใส่ ถอดอุปกรณ์ป้องกันร่างกาย	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำความสะอาดมือ และปฏิบัติได้ถูกต้อง ๒. เกิดความยั่งยืนในการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อจากการสัมผัสในทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ๓. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสัมผัสผู้ป่วยหรือมีโอกาสสัมผัสแหล่งที่มีโอกาศเกิดการแพร่กระจายเชื้อ มีความเข้าใจในการใส่ ถอดอุปกรณ์ป้องกันร่างกาย	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนในรพ.วังน้ำเย็น จำนวน ๒๖๒ คน	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๖๒ คนๆละ ๑ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท	๗,๘๖๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	มี.ค.-๖๕						๗,๘๖๐							กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ กลุ่มงานเวชกรรมป้องกัน
				๒. ค่าถ่ายเอกสารแบบประเมิน ก่อน-หลัง การประชุม จำนวน ๒๖๒ แผ่นๆละ ๕๐ สตางค์	๑๓๑								๑๓๑							
				๓. ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๒ ตารางเมตรๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๑ ป้าย	๓๐๐								๓๐๐							
				รวมกิจกรรมที่ ๙	**๘,๒๙๑**								๘,๒๙๑							

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่อง ภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต	พยาบาลทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต	พยาบาลทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะติดเชื้อในกระแสโลหิต โดยอัตราการตอบแบบประเมินหลังอบรมถูกต้องเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๙๐	พยาบาลใน รพ.และ คปสอ. จำนวน ๘๓ คน	๑. ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน ๘๓ คนๆละ ๕ บาท	๔๑๕	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	พ.ค.-๖๕								๔๑๕					นางสาวพนิตา เพ็งลาภ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่ม
				๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๓ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท	๒,๔๙๐										๒,๔๙๐					
				รวมกิจกรรมที่ ๑๐	**๒,๙๐๕**										๒,๙๐๕					
๑๑. รับการตรวจประเมินการรับรองความสามารถทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO๑๕๑๘๙ ISO๑๕๑๙๐ ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาสตร์	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO๑๕๑๘๙ ISO๑๕๑๙๐	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO๑๕๑๘๙ ISO๑๕๑๙๐	คณะกรรมการบริหาร และผู้ประสานงานคุณภาพ จำนวน ๑๐ คน	๑. ค่าต่ออายุการรับรอง	๑๐,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.พ.-๖๕				๑๐,๐๐๐								นางบังอร ผามั่น นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่ม
				๒. ค่าธรรมเนียมการรับรอง	๒๕,๐๐๐							๒๕,๐๐๐								
				๓. ค่าตรวจประเมิน ๒ ท่าน - ค่าตรวจประเมินด้านระบบ จำนวน ๒ วันๆละ ๒,๐๐๐ บาท - ค่าตรวจประเมินด้านวิชาการ จำนวน ๒ วันๆละ ๑,๕๐๐ บาท	๗,๐๐๐							๗,๐๐๐								

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๑. รับการตรวจประเมินการรับรองความสามารถทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO๑๕๑๘๙ ISO๑๕๑๙๐ ของสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาตร์ (ต่อ)	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO๑๕๑๘๙ ISO๑๕๑๙๐	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO๑๕๑๘๙ ISO๑๕๑๙๐	คณะกรรมการบริหาร และผู้ประสานงานคุณภาพ จำนวน ๑๐ คน	๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๒,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ก.พ.-๖๕					๒,๐๐๐								นางจ้อง ธารา นายนิ่ม ตาน้ำ นายเทพ ตุ้มเทพ นายนิ่ม จันทร์ศรี นายบุญการ
				๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๑,๒๐๐							๑,๒๐๐								
				๖. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๓ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๖๐๐							๖๐๐								
				๗. ค่าเช่าที่พักผู้ตรวจประเมิน จำนวน ๒ คนละๆ ๑ ห้องๆละ ๒ คืนๆละ ๖๐๐ บาท	๒,๔๐๐							๒,๔๐๐								
				รวมกิจกรรมที่ ๑๑	**๔๘,๒๐๐**							๔๘,๒๐๐								

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอมี สมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑๒. รับการตรวจประเมินการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยตามมาตรฐานMOPH ของสำนักมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยผ่านการรับรองมาตรฐาน MOPH	ห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยผ่านการรับรองมาตรฐาน MOPH	คณะกรรรมการบริหารและผู้ประสานงานคุณภาพ จำนวน ๑๐ คน	๑. ค่าต่ออายุการรับรอง	๖,๐๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ม.ค.-๖๕				๖,๐๐๐									นายกิตติศักดิ์ เบ็ญจกุล นายจักรพันธ์ ตาปู
				๒. ค่าตรวจประเมิน จำนวน ๒ ท่าน -ประเมินด้านระบบ จำนวน ๑ วันๆละ ๑,๕๐๐ บาท -ประเมินด้านวิชาการ จำนวน ๑ วันๆละ ๑,๐๐๐ บาท	๒,๕๐๐						๒,๕๐๐										
				๓. ค่าชดเชยพาหนะเดินทางสำหรับผู้ประเมินจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มา รพ.วังน้ำเย็น ไป-กลับ จำนวน ๔๗๔ กิโลเมตรๆละ ๔ บาท	๑,๘๙๖						๑,๘๙๖										
				๔. ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน จำนวน ๒ ห้องๆละ ๖๐๐ บาท	๑,๒๐๐						๑,๒๐๐										
				๕. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๓ คนๆละ ๑ มื้อ ๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑	๓๐๐						๓๐๐										
				๖. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน	๑,๐๐๐						๑,๐๐๐										
				๗. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ วัน	๓๐๐						๓๐๐										
				รวมกิจกรรมที่ ๑๒	**๑๓,๑๙๖**						๑๓,๑๙๖										

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศสู่ Digital Transformation

Excellence ๓ People

๒.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบและกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง ๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้	ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องการทำการเบิกจ่าย จำนวน ๓๐ คน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๙๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ม.ค.-ก.พ.๖๕				๙๐๐									๑.นางสาวเจนจิรา บุญเกิด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒.นางสาวสุพัตรา เจริญวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
				รวมกิจกรรมที่ ๑	**๙๐๐**						๙๐๐									

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้ประสิทธิ และประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศสู่ Digital Transformation

Excellence ๓ People

๒.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบ HosOffice หัวข้อแผนงาน/โครงการประจำปีงบ ๒๕๖๕	คุณภาพของการบันทึกข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/โครงการครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์	รายละเอียดแผนงาน/โครงการมีความสมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการจำนวน ๒๐ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย		เงินบำรุงโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ธ.ค.-๖๔			↔										นางสาวรัตนาภรณ์ เพ็งกุน นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
				รวมกิจกรรมที่ ๒	-															